

江西师范大学 2019 届研究生就业质量报告

# 江西师范大学

## 2019 届研究生就业质量报告



江西师范大学

二〇一九年十一月

## 目 录

引 言.....	2
一、2019 届研究生就业基本情况.....	4
（一）2019 届毕业生总人数与初次就业率情况.....	4
（二）2019 届毕业生性别比例情况.....	5
（三）2019 届毕业生生源地情况.....	6
（四）2019 届毕业生专业分布情况.....	7
二、2019 届研究生就业数据分析.....	10
（一）毕业生就业去向构成情况.....	10
（二）毕业生就业地域构成情况.....	12
（三）毕业生就业单位构成情况.....	15
（四）各学院毕业生专业就业情况.....	18
三、2019 年就业工作主要成效.....	21
（一）研究生初次就业率再创新高.....	21
（二）开展“就业日”系列活动，鼓励毕业生主动“走出校门”.....	21
（三）主动贴合毕业生择业实际，举办公务员等培训活动.....	22
（四）就业工作“合力”显著增强，导师第一责任人作用更加突显.....	22
（五）健全就业工作相关制度，整合就业事务，提升工作效率.....	23
五、2020 年研究生就业工作思路.....	24

## 引 言

江西师范大学是教育部、江西省人民政府共建高校和中西部高校基础能力建设工程高校。学校融文学、历史学、哲学、经济学、管理学、法学、理学、工学、教育学、艺术学等十大学科门类于一体，位于具有深厚历史文化底蕴，素有“物华天宝、人杰地灵”美誉的江西省省会南昌，对江西的政治、经济、文化和社会发展有较大影响，被江西省人民政府确定为优先发展的省属重点（师范）大学。“十三五”期间，学校将以深化综合改革为契机，积极贯彻落实全国工作会议和《国家中长期教育改革和发展规划纲要》精神，按照学校《“十三五”时期事业发展规划纲要》规定的发展目标和战略要求，朝着建设一所特色鲜明、全国一流的高水平师范大学的发展定位而奋斗，努力在富裕美丽幸福江西的伟大实践中再谱新篇。

近年来，学校党委行政高度重视毕业生就业创业工作，认真贯彻落实党中央、国务院和江西省委、省政府有关毕业生就业创业工作的决策部署，在不断深化教育教学改革、加强内涵建设、推进精细化管理、努力提高人才培养质量的同时，紧紧围绕让毕业生“充分就业、体面就业、公平就业、安全就业”的工作目标，聚焦重点难点，创新服务方式，改进服务措施，提高服务质量，千方百计促进大学生就业创业，为江西省乃至全国输送了大批各类优秀人才特别是基层骨干教师，为江西基础教育事业的发展作出了突出贡献。学校连续多年被江西省教育厅评为全省普通高校毕业生就业工作先进集体和先进单位。2011年，学校被教育部评为全国毕业生就业典型经验高校 50 强；2013

年，学校《职业生涯规划与就业指导》课程被教育部评为全国高校职业发展与就业指导示范课；2018 年，我校入选 2018 年度全国创新创业 50 强高校。毕业生就业创业工作已成为学校改革发展事业的一大亮点。

## 一、2019 届研究生就业基本情况

### (一) 2019 届毕业生总人数与初次就业率情况

根据学校就业工作要求，2019 年我校进一步加强了研究生就业率统计工作，截止 2019 年 7 月 1 日数据，纳入省级就业管理系统的毕业生人数共有 1500 人，其中博士毕业生 19 人，硕士毕业生 1481 人。研究生已就业人数 1430 人，其中博士毕业生 18 人，硕士毕业生 1412 人。

2019 届毕业生初次就业率为 95.33%，其中博士毕业生初次就业率为 94.74%，硕士毕业生初次就业率为 95.34%。各学院初次就业率情况如下：

院系名称	学历	毕业人数	签约人数	签约率 (%)
音乐学院	硕士研究生	81	81	100.00
美术学院	硕士研究生	79	79	100.00
历史文化与旅游学院	硕士研究生	71	71	100.00
地理与环境学院	硕士研究生	70	70	100.00
新闻与传播学院	硕士研究生	69	69	100.00
教育学院	硕士研究生	62	62	100.00
生命科学学院	硕士研究生	60	60	100.00
物理与通信电子学院	硕士研究生	25	25	100.00
计算机信息工程学院	硕士研究生	25	25	100.00
软件学院	硕士研究生	10	10	100.00
国际教育学院	硕士研究生	5	5	100.00
财政金融学院	硕士研究生	143	142	99.30
外国语学院	硕士研究生	99	98	98.99
化学化工学院	博士研究生	9	9	100.00
	硕士研究生	101	99	98.02
政法学院	硕士研究生	76	74	97.37
文学院	博士研究生	3	3	100.00
	硕士研究生	120	115	95.83
商学院	硕士研究生	120	111	92.50

心理学院	博士研究生	4	3	75.00
	硕士研究生	64	59	92.19
城市建设学院	硕士研究生	20	18	90.00
数学与信息科学学院	硕士研究生	54	46	85.19
初等教育学院	硕士研究生	5	4	80.00
体育学院	硕士研究生	56	43	76.79
马克思主义学院	博士研究生	3	3	100.00
	硕士研究生	69	48	69.57
总计		1500	1430	95.33

江西师范大学 2019 届各学院初次就业率数据表

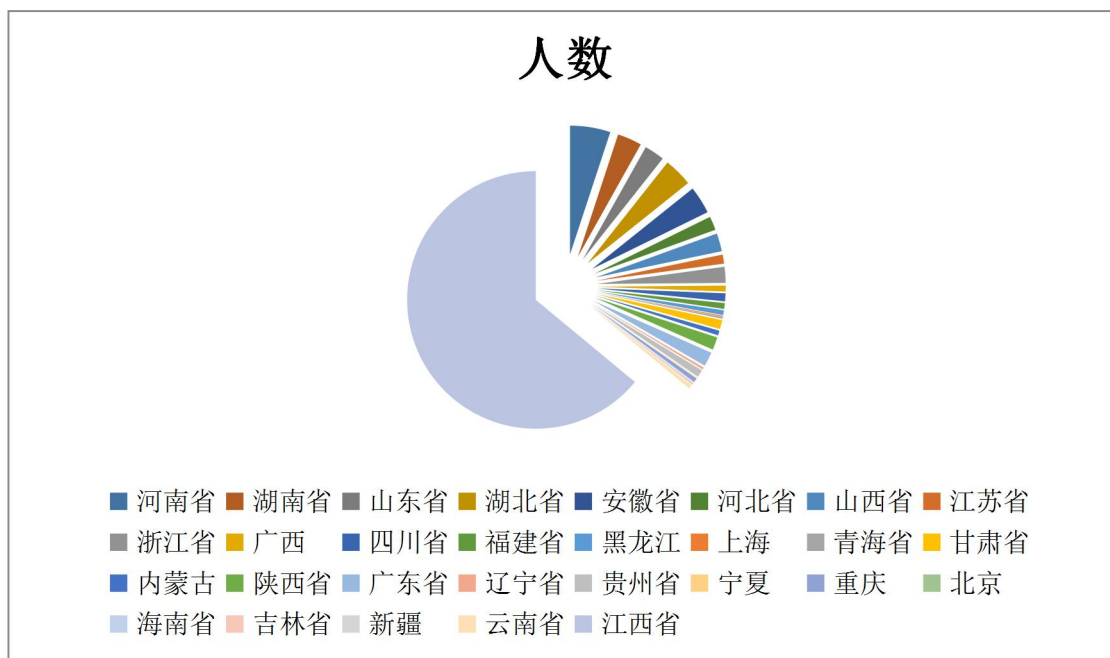
从数据表中可看出，2019 届毕业生就业工作中，有 11 个学院初次就业率达到了 100%，分别是音乐学院、美术学院、历史文化与旅游学院、地理与环境学院、新闻与传播学院、教育学院、生命科学学院、物理与通信电子学院、计算机信息工程学院、软件学院和国际教育学院；有 5 个学院初次就业率在 95%以上，分别是：财政金融学院、外国语学院、化学化工学院、政法学院和文学院。以上数据充分说明，我校研究生就业质量和就业率均在稳步提升。

## （二）2019 届毕业生性别比例情况

2019 届毕业生中，女性毕业生共 1030 人，占研究生毕业中人数的比列为 69%；男性毕业生 470 人，占研究生毕业中人数的比列为 31%。



江西师范大学 2019 届研究生性别比例分布图

**(三) 2019 届毕业生生源地情况**

2019 届毕业生生源地人数分布图

**2019 届研究生毕业生生源地结构**

省份	人数	省份	人数
河南省	76	甘肃省	17
湖南省	46	内蒙古	9
山东省	38	陕西省	24
湖北省	54	广东省	27
安徽省	52	辽宁省	4
河北省	26	贵州省	14
山西省	34	宁夏	1
江苏省	17	重庆	8
浙江省	30	北京	0
广西	11	海南省	1
四川省	15	吉林省	3
福建省	11	新疆	1
黑龙江	9	云南省	7
上海	2	江西省	960
青海省	3		

如图所示, 我校 2019 届研究生生源地分布于全国 28 个省份, 其中省外生源地人数有 540 人, 占总人数比例 36%; 省内生源地人数有 960 人, 占总人数比例 64%。省外生源地主要集中在河南、湖北、安徽、湖南、山东、山西、浙江等省份, 比例占省外生源地人数 61.11%。

#### (四) 2019 届毕业生专业分布情况

序号	学院	专业	人数
1	财政金融学院	产业经济学	6
2		金融	38
3		经济决策与金融管理	3
4		会计学	1
5		会计	95
6	城市建设学院	城市与区域规划	10
7		房地产开发与管理	4
8		土地资源管理	6
9	新闻与传播学院	现代教育技术	3
10		新闻学	6
11		传播学	3
12		新闻与传播	46
13		教育技术学	11
14	地理与环境学院	区域经济学	2
15		学科教学(地理)	15
16		自然地理学	13
17		人文地理学	19
18		地图学与地理信息系统	10
19		环境地理学	7
20		生态学	4
21	国际教育学院	日语语言文学	5
22	化学化工学院	学科教学(化学)	10
23		科学与技术教育	2
24		化学	68
25		有机化学	18
26		化学生物学	2
27		材料物理与化学	2
28		应用化学	3
29		化学工程	5



## 江西师范大学 2019 届研究生就业质量报告

30	计算机信息工程学院	计算机科学与技术	11
31		软件工程	4
32		计算机技术	10
33	教育学院	教育学原理	13
34		课程与教学论	14
35		教育史	5
36		学前教育学	6
37		高等教育学	8
38		成人教育学	1
39		小学教育	5
40		教育领导与管理	1
41		教育经济与管理	9
42		马克思主义学院	马克思主义哲学
43	中国哲学		5
44	外国哲学		3
45	伦理学		3
46	政治学		14
47	马克思主义理论		36
48	学科教学(思政)		4
49	软件学院	管理科学与工程	10
50	商学院	区域发展与管理创新	7
51		企业管理	9
52		技术经济及管理	2
53		市场营销	7
54		人力资源管理	6
55		工商管理	89
56	生命科学学院	学科教学(生物)	18
57		生物学	31
58		生态学	7
59		生物化工	4
60	数学与信息科学学院	学科教学(数学)	13
61		数学	39
62		统计学	2
63	体育学院	体育人文社会学	3
64		运动人体科学	6
65		体育教育训练学	19
66		民族传统体育学	3
67		体育教学	18
68		运动训练	7
69	外国语学院	学科教学(英语)	48
70		英语语言文学	19
71		外国语言学及应用语言学	11
72		跨文化研究	1

## 江西师范大学 2019 届研究生就业质量报告

73		英语笔译	12
74		英语口语译	8
75	文学院	学科教学(语文)	40
76		汉语国际教育	14
77		中国语言文学	3
78		文艺学	8
79		语言学及应用语言学	15
80		汉语言文字学	6
81		中国古典文献学	5
82		中国古代文学	15
83		中国现当代文学	12
84		比较文学与世界文学	5
85	物理与通信电子学院	学科教学(物理)	6
86		物理学	6
87		光学工程	7
88		信号检测与处理	6
89	心理学院	心理学	34
90		基础心理学	4
91		心理健康教育	5
92		应用心理	25
93	政法学院	法学理论	8
94		宪法学与行政法学	6
95		法律(非法学)	15
96		法律(法学)	9
97		社会工作	38
98	历史文化与旅游学院	学科教学(历史)	14
99		中国史	47
100		世界史	8
101		旅游管理	2
102	音乐学院	学科教学(音乐)	3
103		音乐与舞蹈学	35
104		戏剧与影视学	8
105		音乐	34
106		舞蹈	1
107	美术学院	学科教学(美术)	12
108		美术学	19
109		设计学	24
110		美术	19
111		艺术设计	5
112	初等教育学院	基础教育学	5

2019 届研究生专业分布情况表

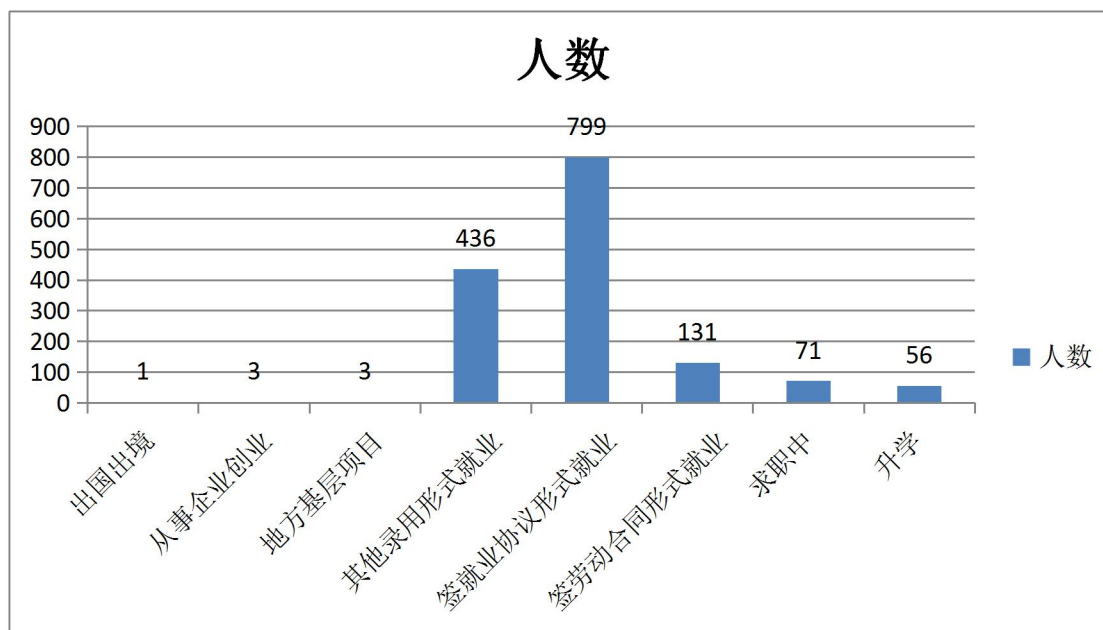
如上表所示，我校共有研究生培养单位 23 个，截止至 2019 年 11 月，我校招收博士生专业共计有 9 个，招收硕士生专业共计有 113 个，2019 届有毕业生人数专业共计有 112 个。

## 二、2019 届研究生就业数据分析

以下从毕业生就业构成、地域、单位性质、不同专业性质等方面对我校 2019 届研究生就业数据进行统计分析（数据统计截止时间为 2019 年 7 月 1 日）。

### （一）毕业生就业去向构成情况

2019 届研究生毕业生中，以就业协议形式签约的毕业生人数有 799 人，所占比例 53.27%；以劳动合同形式就业的毕业生人数有 131 人，所占比例 8.73%；以其他形式就业的毕业生人数有 436 人，所占比例 29.07%；出国出境的毕业生人数有 1 人，所占比例 0.07%；从事企业创业的毕业生人数有 3 人，所占比例 0.2%；从事地方基层项目的毕业生人数有 3 人，所占比例 0.2%；升学的毕业生人数 56 人，所占比例 3.73%；求职中的毕业生人数有 71 人，所占比例 4.73%。



从以上统计数据可以看出，首先，我校研究生就业形式主要以签就业协议形式就业，所占比例最高。数据表明，当前，研究生就业选择仍然以事业单位、国有企业等具有稳定工作环境的单位为主，同时也侧面反映出毕业生在求职中仍然以是否有编制为主要考虑因素。其次，以其他录用形式就业的所占比例居第二，反映出当前部分毕业生开始采取灵活就业的形式，以实现自己的就业目标。选择此类就业形式的毕业生主要集中在准备国家公务员考试、教师招聘考试、事业单位招考等，这类考试准备时间长、环节多、涉及部门广、竞争力大，在短时期内无法取得成效。再其次，签劳动合同形式就业的人数逐渐增加，也从侧面反映出部分毕业生的择业理念开始发生转变，开始寻求多形式的方式进行就业。最后，选择出国出境、升学的人数也逐年增加。由于攻读博士学位要求高，难度大，外加个人和家庭因素，因此大部分毕业生毕业后不再选择继续深造。但从近几年数据来看，我校选择继续深造人数在缓慢增长，也反映出我校教育质量在稳步提升。

## （二）毕业生就业地域构成情况

### 1.在主要省市就业分布情况



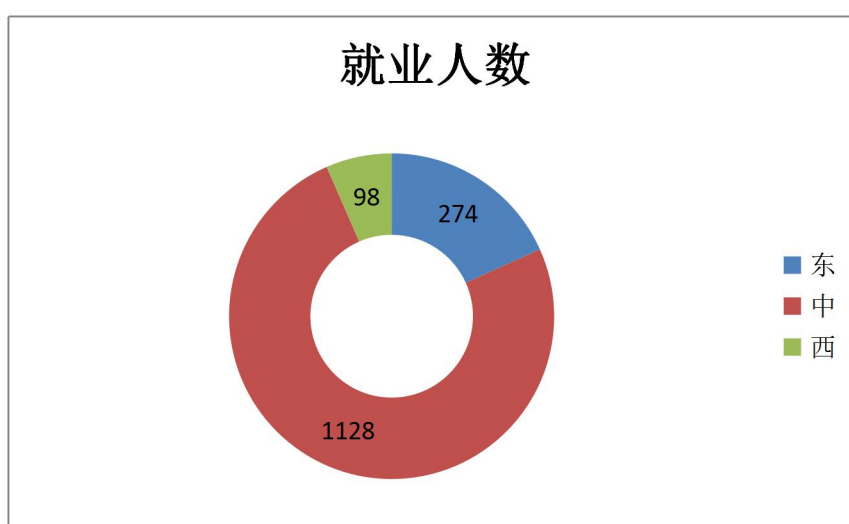
2019 届毕业生全国各省市主要就业人数分布图

2019 年研究生毕业人数有 1500 人，从就业省份来看，在江西省就业人数有 926 人，所占比例 64.80%；在广东省就业人数有 90 人，所占比例 6.30%；在浙江省就业人数有 64 人，所占比例 4.48%；在河南省就业人数有 49 人，所占比例 3.43%；在湖北省就业人数有 47 人，所占比例 3.29%；在安徽省就业人数有 43 人，所占比例 3.01%；在湖南省就业人数有 36 人，所占比例 2.52%；在山东省就业人数 29 人，所占比例 2.03%；在江苏省就业人数 27 人，所占比例 1.89%；在河北省就业人数 22 人，所占比例 1.54%；在山西省就业人数有 21 人，所占比例 1.47%；在福建省就业人数 20 人，所占比例 1.40%；在陕西省就业人数 20 人，所占比例 1.40%；在四川省就业人数 15 人，所占比例 1.05%；在贵州省就业人数 15 人，所占比例 1.05%；其余省份就业人数所占比例均低于 1%。

从数据来看，我校研究生主要集中在省内就业，主要原因有以下几点：一是跟我校研究生生源密切相关，主要来源于省内；二是与研究生的择业观有关，据了解，大部分研究生毕业后均想通过研究生学历，以“绿色通道”或者高层次人才引进方式回到自己家乡工作；三是与我校研究生性别构成密切相关，我校作为一所师范类高校，男女比例上差距较大，女性毕业生在择业时受家庭因素影响更大。

省外就业主要集中在沿海省份，如广东省、浙江省等。主要原因有：一是目前来校招聘的外省单位多以广东省单位为主，通过校招方式进入广东省就业人数较多。二是东部沿海地区在薪资待遇上优势较大。广东、浙江等沿海省份经济发达，在薪资待遇上条件较好。

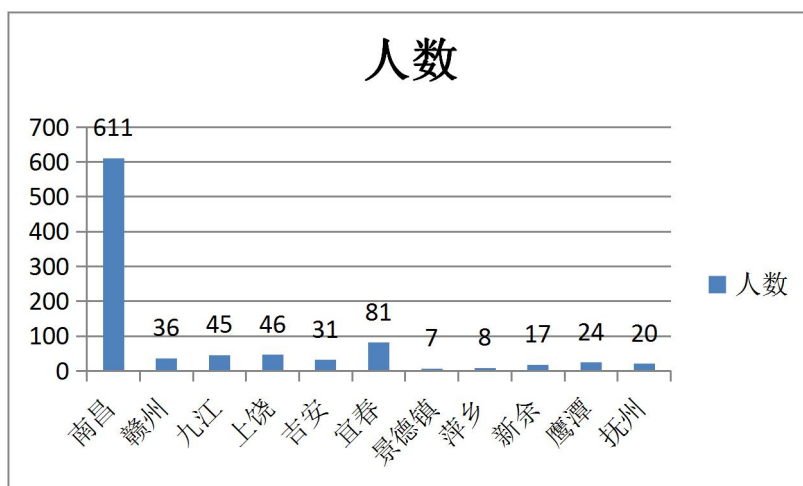
## 2. 在东中西地域就业分布情况



如图所示，我校毕业生在东部地区就业人数有 274 人，所占比例 19.17%；中部地区就业人数有 1128 人，所占比例 78.95%；西部地区就业人数 98 人，所占比例 6.86%。

从以上数据可以看出，我校研究生毕业后的就业地去向与我校的综合实力和社会影响力大体一致。在中部地区，我校的社会影响力较大，用人单位对我校毕业生认同度较高，容易录取我校毕业生进入单位工作；在东部地区，毕业生主要集中在珠三角和长三角地带，其中珠三角地带较为集中，主要原因是我校校友在珠三角地带较多，影响力较大，毕业生综合素质也得到用人单位的认同。

### 3.在省内各地市的就业分布情况



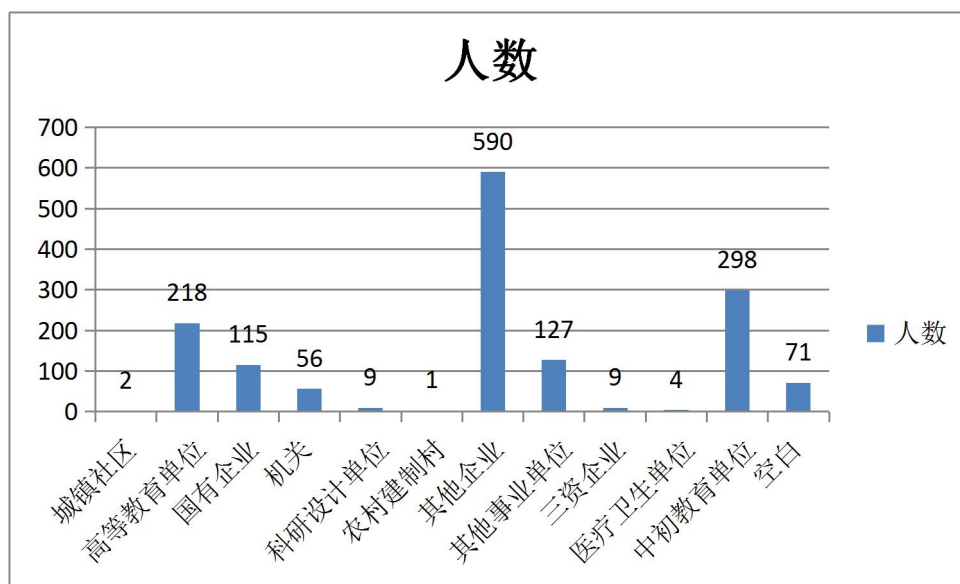
如图所示，2019 届毕业生留省就业的人数共有 926 人，其中留在南昌市(含新建县、安义县)工作的人数有 611 人，所占比例 65.98%；留在赣州就业人数有 36 人，所占比例 3.89%；留在九江就业人数 45 人，所占比例 4.86%；留在上饶就业人数有 46 人，所占比例 4.97%；留在吉安就业人数 31 人，所占比例 3.35%；留在宜春就业人数 81 人，所占比例 8.75%；留在景德镇就业人数 7 人，所占比例 0.76%；留在萍乡工作就业人数 8 人，所占比例 0.86%；留在新余就业人数 17 人，

所占比例 1.84%；留在鹰潭就业人数 24 人，所占比例 2.59%；留在抚州就业人数 20 人，所占比例 2.16%。

从数据统计可以看出，研究生毕业后留省内就业的城市主要是南昌市，南昌市是江西省省会，是全省政治经济文化中心，交通便利，就业机会众多，对于广大想留省就业的毕业生而言，是实现自身价值的有利场所。其次人数较多的是宜春市，这与宜春市近几年加大校招力度密切相关；其余地级市就业人数均偏少，主要是回生源地就业人数。

### （三）毕业生就业单位构成情况

#### 1. 就业单位性质情况



如图所示，在主要就业单位中，在教育单位就业的人数有 516 人（含中初教育单位、高等教育单位），所占比例 36.11%；在事业单位就业人数有 127 人，所占比例 8.89%；在国有企业就业人数有 115 人，所占比例 8.05%；在机关单位就业人数有 56 人，所占比例 3.92%；



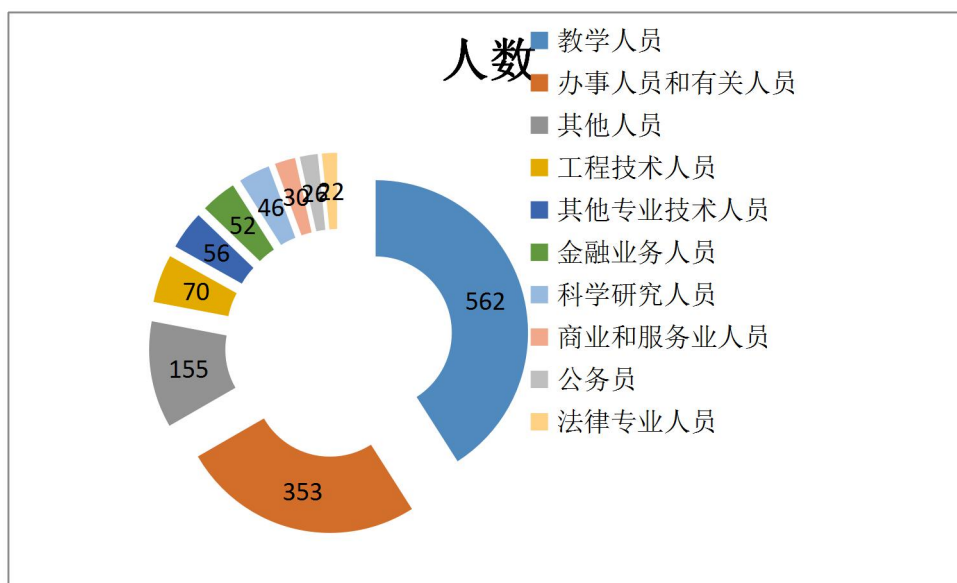
在其他企业就业人数有 590 人，所占比例 41.29%。

以上数据显示，研究生就业单位分布与我校的基本校情是一致的。我校是一所师范类院校，从事教育行业的人数较多。同时，近年来，我校加强学科建设，学校注重综合性发展，各学科的影响力也逐渐增强。因此，部分毕业生开始突破原有的就业观念，在企业等单位就业人数持续增加。当然，在部分行业，如科研设计单位等，就业人数不多，但具有极大的潜力。

## 2. 就业单位行业和工作职位构成情况

### 就业单位行业排名前 20 个

序号	行业名称	序号	行业名称
1	教育	11	建筑装饰业
2	其他服务业	12	零售业
3	银行服务	13	新闻和出版业
4	国家机关	14	广告业
5	文化艺术业	15	批发业
6	软件和信息技术服务业	16	房地产开发经营
7	土木工程建筑业	17	其他制造业
8	计算机、通信和其他电子设备制造	18	电信、广播电视和卫星传输服务
9	社会工作	19	科技推广和应用服务业
10	化学原料和化学制品制造业	20	法律服务业



2019 届毕业生工作职位前 10 名分布图

从统计数据可以看出，在毕业生就业单位行业中，教育行业排在第一，在毕业生从事工作岗位中，教学人员所占比例最大；第二是服务业，工作岗位中涵括了商业和服务业人员、办事人员和其他人员等；第三是国家机构，涵括了公务员、科学研究人员、其他专业技术人员等。这些数据反映出以下基本情况：一是研究生就业行业和工作职位与我校的校情密切相关，我校师范类专业历史悠久，在省内和周边省份影响力较大，来校招聘的单位大多数是教育单位，因此在教育行业从事教学人员的比例最高；二是反映出当前毕业生的优先就业行业和职位仍是国家机构，公务员等体制内岗位仍是毕业生的优先选择。

## (四) 各学院毕业生专业就业情况

## 1. 2019 届各学院实现 100%就业的专业情况

院系名称	专业名称	毕业人数	签约人数	签约率 (%)
外国语学院	学科教学(英语)	48	48	100.00
历史文化与旅游学院	中国史	47	47	100.00
新闻与传播学院	新闻与传播	46	46	100.00
财政金融学院	金融	38	38	100.00
音乐学院	音乐与舞蹈学	35	35	100.00
音乐学院	音乐	34	34	100.00
生命科学学院	生物学	31	31	100.00
美术学院	设计学	24	24	100.00
地理与环境学院	人文地理学	19	19	100.00
外国语学院	英语语言文学	19	19	100.00
美术学院	美术学	19	19	100.00
美术学院	美术	19	19	100.00
化学化工学院	有机化学	18	18	100.00
生命科学学院	学科教学(生物)	18	18	100.00
地理与环境学院	学科教学(地理)	15	15	100.00
文学院	中国古代文学	15	15	100.00
政法学院	法律(非法学)	15	15	100.00
教育学院	课程与教学论	14	14	100.00
文学院	汉语国际教育	14	14	100.00
历史文化与旅游学院	学科教学(历史)	14	14	100.00
地理与环境学院	自然地理学	13	13	100.00
教育学院	教育学原理	13	13	100.00
美术学院	学科教学(美术)	12	12	100.00
新闻与传播学院	教育技术学	11	11	100.00
计算机信息工程学院	计算机科学与技术	11	11	100.00
外国语学院	外国语言学及应用语言学	11	11	100.00
地理与环境学院	地图学与地理信息系统	10	10	100.00
计算机信息工程学院	计算机技术	10	10	100.00
软件学院	管理科学与工程	10	10	100.00
教育学院	教育经济与管理	9	9	100.00
商学院	企业管理	9	9	100.00
政法学院	法律(法学)	9	9	100.00
教育学院	高等教育学	8	8	100.00
文学院	文艺学	8	8	100.00
政法学院	法学理论	8	8	100.00
历史文化与旅游学院	世界史	8	8	100.00

## 江西师范大学 2019 届研究生就业质量报告

音乐学院	戏剧与影视学	8	8	100.00
地理与环境学院	环境地理学	7	7	100.00
商学院	区域发展与管理创新	7	7	100.00
生命科学学院	生态学	7	7	100.00
物理与通信电子学院	光学工程	7	7	100.00
财政金融学院	产业经济学	6	6	100.00
新闻与传播学院	新闻学	6	6	100.00
教育学院	学前教育学	6	6	100.00
文学院	汉语言文字学	6	6	100.00
物理与通信电子学院	学科教学(物理)	6	6	100.00
物理与通信电子学院	物理学	6	6	100.00
物理与通信电子学院	信号检测与处理	6	6	100.00
政法学院	宪法学与行政法学	6	6	100.00
国际教育学院	日语语言文学	5	5	100.00
化学化工学院	化学工程	5	5	100.00
教育学院	教育史	5	5	100.00
教育学院	小学教育	5	5	100.00
文学院	比较文学与世界文学	5	5	100.00
心理学院	心理健康教育	5	5	100.00
美术学院	艺术设计	5	5	100.00
初等教育学院	基础教育学	5	5	100.00
城市建设学院	房地产开发与管理	4	4	100.00
地理与环境学院	生态学	4	4	100.00
计算机信息工程学院	软件工程	4	4	100.00
生命科学学院	生物化工	4	4	100.00
财政金融学院	经济决策与金融管理	3	3	100.00
新闻与传播学院	现代教育技术	3	3	100.00
新闻与传播学院	传播学	3	3	100.00
化学化工学院	应用化学	3	3	100.00
文学院	中国语言文学	3	3	100.00
音乐学院	学科教学(音乐)	3	3	100.00
地理与环境学院	区域经济学	2	2	100.00
化学化工学院	科学与技术教育	2	2	100.00
化学化工学院	化学生物学	2	2	100.00
化学化工学院	材料物理与化学	2	2	100.00
商学院	技术经济及管理	2	2	100.00
历史文化与旅游学院	旅游管理	2	2	100.00
财政金融学院	会计学	1	1	100.00
教育学院	成人教育学	1	1	100.00
教育学院	教育领导与管理	1	1	100.00
外国语学院	跨文化研究	1	1	100.00
音乐学院	舞蹈	1	1	100.00

## 2. 2019 届初次就业率排名前 20 位专业

院系名称	专业名称	毕业人数	签约人数	签约率 (%)
外国语学院	学科教学(英语)	48	48	100.00
历史文化与旅游学院	中国史	47	47	100.00
新闻与传播学院	新闻与传播	46	46	100.00
财政金融学院	金融	38	38	100.00
音乐学院	音乐与舞蹈学	35	35	100.00
音乐学院	音乐	34	34	100.00
生命科学学院	生物学	31	31	100.00
美术学院	设计学	24	24	100.00
地理与环境学院	人文地理学	19	19	100.00
外国语学院	英语语言文学	19	19	100.00
美术学院	美术学	19	19	100.00
美术学院	美术	19	19	100.00
化学化工学院	有机化学	18	18	100.00
生命科学学院	学科教学(生物)	18	18	100.00
地理与环境学院	学科教学(地理)	15	15	100.00
文学院	中国古代文学	15	15	100.00
政法学院	法律(非法学)	15	15	100.00
教育学院	课程与教学论	14	14	100.00
文学院	汉语国际教育	14	14	100.00
历史文化与旅游学院	学科教学(历史)	14	14	100.00

## 3. 2019 届初次就业率排名后 20 位专业

院系名称	专业名称	毕业人数	签约人数	签约率 (%)
数学与信息科学学院	学科教学(数学)	13	11	84.62
城市建设学院	土地资源管理	6	5	83.33
商学院	人力资源管理	6	5	83.33
体育学院	运动人体科学	6	5	83.33
文学院	中国古典文献学	5	4	80.00
体育学院	体育教育训练学	19	15	78.95
体育学院	体育教学	18	14	77.78
马克思主义学院	马克思主义理论	36	27	75.00
马克思主义学院	学科教学(思政)	4	3	75.00
心理学院	基础心理学	4	3	75.00
马克思主义学院	政治学	14	10	71.43
体育学院	运动训练	7	5	71.43
马克思主义学院	伦理学	3	2	66.67
体育学院	体育人文社会学	3	2	66.67

体育学院	民族传统体育学	3	2	66.67
马克思主义学院	中国哲学	5	3	60.00
马克思主义学院	马克思主义哲学	4	2	50.00
数学与信息科学学院	统计学	2	1	50.00
商学院	市场营销	7	3	42.86
马克思主义学院	外国哲学	3	1	33.33

从统计数据上看，2019 届有毕业生专业共计 112 个，其中实现 100%就业的专业有 78 个，实现 90%以上（不含 100%）就业的专业有 12 个。在初次就业率排名前 20 位专业中，以学科教学类专业为主，涉及到英语、生物、地理、历史与课程教学论等，反映出研究生层次中，专业硕士就业竞争力在逐渐增强。在初次就业率排名后 20 位中，以哲学、体育等较为冷门专业为主，从这点上看，相关学院应加强此类专业建设，积极推进专业就业竞争力建设。

### 三、2019 年就业工作主要成效

#### （一）研究生初次就业率再创新高

截止到 2019 年 7 月 1 日，2019 届研究生初次就业率在达到了 95.27%，初次就业率再创新高。其中，博士研究生就业率达到 94.74%；硕士研究生初次就业率达到 95.27%。初次就业率继续保持在全省前列。

#### （二）开展“就业日”系列活动，鼓励毕业生主动“走出校门”

研究生传统就业方式是被动式的，主要依靠校招单位企业和本人投递简历为主。因此，研工部和各学院为提升研究生就业质量和就业率，主动对接相关城市的专场招聘会，组织带领一批毕业生前往相应

城市参加招聘，让学生主动“走出去”，增加就业机会，提升就业能力。如研工部制定下发《关于开展研究生“就业日”系列活动的通知》（校研工字〔2018〕24号），鼓励学生积极走出去参加各类招聘，共计资助了37名毕业生前往广州、深圳、上海、武汉等城市参加招聘，资助金额累计达17000余元；如带领学生参加广东省佛山市人力资源与社会保障局等部门举办的顺德区研究生交流会；如成功举办了宜春市教育局面向研究生专场招聘会、赣州市赣县区教育局面向研究生专场招聘会、抚州市2019年上半年市直事业单位引进高素质、短缺专业人才招聘会等。

### **（三）主动贴合毕业生择业实际，举办公务员等培训活动**

当前，公务员、事业单位、公办学校教师编制等稳定、有编制的工作仍旧是研究生就业方向的首选。为加强研究生的应试面试能力，研工部通过举办公务员等相关培训，邀请专业教师，通过现场讲解等方式，为广大毕业生提供免费的培训。如邀请从事公务员培训工作的校友给毕业生讲解公务员申论如何备考等知识，取得了良好的效果。

### **（四）就业工作“合力”显著增强，导师第一责任人作用更加突显**

在2019届毕业生就业工作中，各学院党委书记全力以赴抓研究生就业工作，班主任（辅导员）尽心尽力做好学院就业服务工作，导师充分发挥第一责任人作用，真正做到了“进的来，出的去”。研工部从每年4月份开始进行月报，6月份开始进行周报，在就业率通报中，首次将导师所带学生就业率进行通报，让导师更加清晰明了了解

学生就业状况；各学院党委书记亲自对学生进行就业指导，如地理与环境学院原党委书记蒋梅鑫老师亲自与毕业生进行电话沟通，为毕业生在就业上排忧解难，提供了有效帮助；化学化工学院党委书记熊琍琍与毕业生导师进行电话沟通，推动毕业生就业；文旅学院党委书记查红伶在院党政联席会议和教职工大会上着重强调研究生就业工作等。研工部积极搭建学校、学院、导师三级就业服务体系，进一步增强就业工作各环节合力，为毕业生提供了优质的就业服务，确保了就业质量和就业率的提升。

#### **（五）健全就业工作相关制度，整合就业事务，提升工作效率**

在 2019 届毕业生就业工作中，研工部通过总结以往就业工作存在的问题，从方便毕业生、服务毕业生角度出发，通过健全就业工作制度、整合就业事务、提升工作效率三个层面出发，对研究生就业工作进行了全面梳理。在健全就业工作制度方面，研工部制定下发了《关于进一步加强研究生就业工作管理的通知》（校研工字〔2019〕15 号），对学院就业工作从各个层面进行了规范，有效的促进了就业工作规范化、制度化；在整合就业事务中，研工部从数据报送、数据核对、数据修改、数据录入、数据复核、数据核定等方面进行全面梳理，充分利用好学院就业负责人制度，对就业负责人事先进行培训，将就业事务尽量整合，避免毕业生跑，重复修改；首次集中打印下发就业推荐表和在校证明，首次集中毕业生进行就业协议书认证申请、批量打印、集中发放，极大方便毕业生进行求职；按照江西省就业政策要求，按时按质完成了 2019 届 199 名毕业生困难求职补贴申请工作。



在提升工作效率方面，研工部充分利用各类方式方法，通过定点联系人负责制，由研工部根据毕业生人数将各学院划分为三部分，由研工部分别对应，以此理顺就业工作关系，提升工作效率。

## 五、2020 年研究生就业工作思路

2020 年，我校研究生毕业人数将达到 1800 余人，就业形势比较严峻。研工部将在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，继续贯彻落实党中央有关就业工作的新精神、新要求，根据 2020 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会所提要求，进一步加强我校研究生就业工作。研工部将从毕业生就业数据管理、招聘会信息发布、就业帮扶等方面，进行就业流程全面优化，以服务毕业生为中心，全面按照学校党委、行政的工作要求，全面开创研究生就业工作新局面、新篇章。